

DIGIAJAN YHTEISTYÖSTÄ YHTEISEEN TYÖHÖN -HANKE JÄRJESTÄÄ OPPILAITOSJOHDON HYVINVOINTI JA VAHVISTUMINEN ESIMIES- JA ETÄTYÖSSÄ

keskiviikko 16.3.2022 klo 9.00–11.45

Ohjelma:

klo 9.00–9.10

klo 9.10–10.10

Alkusanat, Outi Lohi Oulu-opiston rehtori
Työhyvinvoinnin edistäminen etätyössä- ja
johtamisessa, KT yliopisto-opettaja Heli
Kiema-Junes (OY)

klo 10.10–10.20

klo 10.20–11.20

Tauko
Myönteisyys ja arvostava kohtaaminen luo
turvallisuutta työyhteisössä, vararehtori
Raija Näppä (Osao)

klo 11.20–11.45

Meri-Pohjolan opistopiirin
Projektikoordinaattori Omar Ikni esittelee
digialustaa, jota voidaan hyödyntää
hankkeen aikana sekä syksyllä
toteutettavaa esimiehen digioppaan
kokoamista.

Tilaisuus on osa Johtaminen ja yhteisöllinen kehittäminen digiaikana -
koulutuskokonaisuutta. Lisätietoja koulutuksesta ja ilmoittautuminen [tästä linkistä](#).
Osallistumislinkki lähetetään ilmoittautujille päivää ennen koulutustapahtumaa.
Koulutuskokonaisuuden toteuttamiseen on saatu rahoitusta Opetushallitukselta ja
se on osallistujille ilmainen.

Lisätietoja opistopiirin sivuilta www.meripohjolanopistopiiri.fi ja Meri-Pohjola
opistopiirin projektikoordinaattoreilta: tarja.takala-hotti@eduouka.fi,
sari.sotaheimo@ouka.fi ja omar.ikni@eduouka.fi. Hankkeen kokonaisuuden esite
[löytyy täältä](#).

KOULUTTAJAESITTELYT:

HELI KIEMA-JUNES toimii yliopisto-opettajana psykologian yksikössä Oulun yliopistolla ja
on väitellyt vuorovaikutuksen merkityksestä työn imulle ja työuupumukselle. Opetus- ja
tutkimusaiheet liittyvät työ- ja organisaatiopsykologiaan.

Vararehtori RAIJA NÄPPÄ on myös positiivisen johtamisen mentori. Raija Näppälle tie
johtajaksi on ollut tietoinen valinta, ja kokemusta löytyy sekä yksityiseltä että julkiselta
sektorilta, erityisesti ammatillisen koulutuksen pedagogisesta ja hanketoiminnan
johtamisesta.

Projektikoordinaattori OMAR IKNI on toiminut useissa hankkeissa, joiden tarkoituksena on
ollut vahvistaa kansalaisten digitaitoja. Ikni on valmistunut filosofian maisteriksi
pääaineena tietojenkäsittelytieto. Hänen mukaansa tiedonhallinnan, elinikäisen oppimisen,
vuorovaikutuksen sekä itsensä johtamisen taidot korostuvat digiajassa.

**Digiajan yhteistyöstä
yhteiseen työhön (DYTT) –
hanke**
järjestää tilaisuuksia, jotka
edistävät digiosaamista ja
itsensä johtamista
muutoksessa, oman
hyvinvointiosaamisen ja
kestävän elämäntavan
vahvistamista sekä
kokeilukulttuurin edistämistä
digitalisoituvassa
toimintaympäristössä.

**Hankkeen
koulutuskokonaisuuteen
kuuluu viisi koulutusosaa:**

1. Etä- ja digityön filosofia, 1 op
2. Oppilaitosjohton hyvinvointi ja vahvistuminen esimies- ja etätyössä, 1op
3. Esimiestyö etätyö- ja digiaikana, 1op
4. Yhteistyöstä yhteiseen työhön muutostilanteissa, uudet toimintatavat, 1op
5. Esimiehen opas digiajan johtamistyöhön, 1op

