

DIGIAJAN YHTEISTYÖSTÄ YHTEISEEN TYÖHÖN -HANKE JÄRJESTÄÄ ETÄ- JA DIGITYÖN FILOSOFIA

tiistai 29.3.2022 klo 9.00–12.00

Ohjelma:

klo 9.00–9.10

Hankkeen esittely, projektikoordinaattorit

klo 9.10–12.00

Vähemmän on enemmän, vuorovaikutuksellinen luento, professori Juha T. Hakala
Tauot sovitaan erikseen koulutuksen alussa

tiistai 5.8.2022 klo 10.00–12.00

Ohjelma:

klo 10.00–12.00

Kirjallisuuspiiri. Kirjalistat saatavilla 29.3. olevassa tilaisuudessa sekä projektikoordinaattoreilta

Puheenvuoron 18.2.2022 tallenne lähetetään kaikille ilmoittautujille: ”Toisin katselun taito on tarpeellinen, mutta ei helppoa. Etä- ja digityö taide- ja taitoaineiden opetuksessa”. Professori Juha T Hakala, Jyväskylän yliopisto.

Tilaisuus on osa Johtaminen ja yhteisöllinen kehittäminen digiaikana - koulutuskokonaisuutta. Lisätietoja koulutuksesta ja ilmoittautuminen [tästä linkistä](#). Osallistumislinki lähetetään ilmoittautujille päivää ennen koulutustapahtumaa. Koulutuskokonaisuuden toteuttamiseen on saatu rahoitusta Opetushallitukselta ja se on osallistujille ilmainen.

Lisätietoja opistopiirin sivuilta www.meripohjanopistopiiri.fi ja Meri-Pohjola opistopiirin projektikoordinaattoreilta: tarja.takala-hotti@eduouka.fi, sari.sotaheimo@ouka.fi ja omar.ikni@eduouka.fi. Hankkeen kokonaisuuden esite [löytyy täältä](#).

Professori, kasvatustieteilijä ja filosofi JUHA T. HAKALA tunnetaan opettajankouluttajana ja opinnäytetöiden ohjaamisen asiantuntijana. Viime vuosina Hakala on ollut esillä yhteiskuntaa, erityisesti työelämän muutosta ja tilaa koskevilla kannanotoillaan. Juha T. Hakalaa pidetään myös kohtuullistamisen puolestapuhujana. Hakala on palkittu mm. opetusministeriön valtakunnallisella aikuiskoulutuksen laatupalkinnolla ja Suomen tietokirjailijoiden oppikirjapalkinnolla. Hakala on käsitellyt kirjoissaan muun muassa kasvatusta, koulutusta, luovuutta ja luovan prosessin tukemista

Digiajan yhteistyöstä yhteiseen työhön (DYTT) – hanke

järjestää tilaisuuksia, jotka edistävät digiosaamista ja itsensä johtamista muutoksessa, oman hyvinvointiosaamisen ja kestävä elämäntavan vahvistamista sekä kokeilukulttuurin edistämistä digitalisoituvassa toimintaympäristössä.

Hankkeen

koulutuskokonaisuuteen kuuluu viisi koulutusosaa:

1. Etä- ja digityön filosofia, 1 op
2. Oppilaitosjohton hyvinvointi ja vahvistuminen esimies- ja etätyössä, 1op
3. Esiemietyö etätyö- ja digiaikana, 1op
4. Yhteistyöstä yhteiseen työhön muutostilanteissa, uudet toimintatavat, 1op
5. Esiemiehen opas digiajan johtamistyöhön, 1op

