

DIGIAJAN YHTEISTYÖSTÄ YHTEISEEN TYÖHÖN -HANKE JÄRJESTÄÄ OPPILAITOSJOHDON HYVINVOINTI JA VAHVISTUMINEN ESIMIES- JA ETÄTYÖSSÄ

keskiviikko 16.3.2022 klo 9.00–11.45

Ohjelma:

- klo 9.00–9.10 Alkusanat, Outi Lohi Oulu-opiston rehtori
klo 9.10–10.10 Työhyvinvoinnin edistäminen etätyössä- ja johtamisessa, KT yliopisto-opettaja Heli Kiema-Junes (OY)
- klo 10.10–10.20 Tauko
klo 10.20–11.20 Myönteisyys ja arvostava kohtaaminen luo turvallisuutta työyhteisössä, vararehtori Raija Näppä (Osao)
- klo 11.20–11.45 Meri-Pohjolan opistopiirin Projektikoordinaattori Omar Ikni esittelee digialustaa, jota voidaan hyödyntää hankkeen aikana sekä syksyllä toteutettavaa esimiehen digioppaan kokoamista.

tiistai 12.4.2022 klo 9.00–12.00

Ohjelma:

- klo 9.00–9.05 Alkusanat, Projektikoordinaattorit
klo 9.05–10.05 Rehtoribarometri 2021, akatemianprofessori Katariina Salmela-Aro (HY)
- klo 10.05–10.15 Tauko
klo 10.15–10.30 Projektikoordinaattori Omar Ikni esittelee digialustaa, jota voidaan hyödyntää hankkeen aikana sekä syksyllä toteutettavaa esimiehen digioppaan kokoamisessa
- klo 10.30–11.45 Sisäisen motivaation ja työhyvinvoinnin vahvistaminen työn imun kautta, tutkija, yliopistolehtori Frank Martela (Aalto-yliopisto)

tiistai 3.5.2022 klo 12.00–15.30

- klo 12.00–15.00 Tulevaisuusorientoitunut muutos- ja kriisijohtaminen – haaste johtamiselle ja hyvinvoinnille, valmentaja Raija Hyppänen, CM & HR Consulting Oy
Taudit sovitaan tarkemmin koulutuksen alussa.

Tilaisuus on osa Johtaminen ja yhteisöllinen kehittäminen digiaikana - koulutuskokonaisuutta. Lisätietoja koulutuksesta ja ilmoittautuminen [tästä linkistä](#). Osallistumislinkki lähetetään ilmoittautujille päivää ennen koulutustapahtumaa. Koulutuskokonaisuuden toteuttamiseen on saatu rahoitusta Opetushallitukselta ja se on osallistujille ilmainen.

Lisätietoja opistopiirin sivuilta www.meripohjolanopistopiiri.fi ja Meri-Pohjola opistopiirin projektikoordinaattoreilta: tarja.takala-hotti@eduouka.fi, sari.sotaheimo@ouka.fi ja omar.ikni@eduouka.fi. Hankkeen kokonaisuuden esite [löytyy täältä](#)

Digiajan yhteistyöstä yhteiseen työhön (DYTT) – hanke järjestää tilaisuuksia, jotka edistävät digiosaamista ja itsensä johtamista muutoksessa, oman hyvinvointiosaamisen ja kestävän elämäntavan vahvistamista sekä kokeilukulttuurin edistämistä digitalisoituvassa toimintaympäristössä.

Hankkeen koulutuskokonaisuuteen kuuluu viisi koulutusosaa:

1. Etä- ja digityön filosofia, 1 op
2. Oppilaitosjohton hyvinvointi ja vahvistuminen esimies- ja etätyössä, 1op
3. Esimiestyö etätyö- ja digiaikana, 1op
4. Yhteistyöstä yhteiseen työhön muutostilanteissa, uudet toimintatavat, 1op
5. Esimiehen opas digiajan johtamistyöhön, 1op



Kouluttajaesittelyt:

HELI KIEMA-JUNES toimii yliopisto-opettajana psykologian yksikössä Oulun yliopistolla ja on väitellyt vuorovaikutuksen merkityksestä työn imulle ja työuupumukselle. Opetus- ja tutkimusaiheet liittyvät työ- ja organisaatiopsykologiaan.

Vararehtori RAIJA NÄPPÄ on myös positiivisen johtamisen mentori. Positiivinen johtaminen on Näpän mukaan kasvutarina, jonka käsikirjoitus tehdään tiimityönä. Johtamisessa saa antaa itsensä alttiiksi, niin tunteiden kuin osaamisenkin osalta, eikä huumoriakaan kannata unohtaa. Näppä uskoo siihen, että mistä nauttii ja mihin uskoo, se tarttuu myös muihin. Raija Näpälle tie johtajaksi on ollut tietoinen valinta, ja kokemusta löytyy sekä yksityiseltä että julkiselta sektorilta, erityisesti ammatillisen koulutuksen pedagogisesta ja hanketoiminnan johtamisesta.

KATARIINA SALMELA-ARO on Helsingin yliopiston akatemiaprofessori kasvatustieteen alalla. Hänen painotuksensa kasvatustieteessä on psykologia. Salmela-Aro on yhdessä aivotutkija, professori Minna Huotilaisen ja australialaisen professori Philip Rileyn kanssa tehnyt tutkimuksen rehtoreiden hyvinvoinnista ja terveydestä. Rehtoribarometri-tutkimus julkaistiin vuoden 2021 lopulla.

FRANK MARTELA on tuplatohtori, filosofi ja tietokirjailija, joka toimii yliopistonlehtorina Aalto-yliopistolla ja valmentajana Filosofian Akatemia Oy:ssä. Hänen tuorein tietokirjansa, Elämän tarkoitus, on käännetty 25 eri kielelle. Frank Martela tarkastelee motivaation perimmäisiä tekijöitä ja onnellisuuden ja merkityksellisen elämän mysteereitä sekä yleisinhimillisellä tasolla että sovellettuna työelämään. Frank Martela tarjoaa tutkittuja ja toimivia keinoja innostuksen, tahdonvoiman, merkityksen ja sisäisen motivaation vahvistamiseksi. Martelaa kiehtovat niin ihmisen motivaation perimmäiset tekijät kuin onnellisuuden ja merkityksellisen elämän mysteeritkin.

RIITTA HYPPÄNEN on ihmisosaaja, työelämän uudistaja ja luotettu kumppani työyhteisöjen ja niiden johtamisen kehittämisessä. Ennen yrityksen CM & HR Consulting Oy:n perustamista Riitta toimi monipuolisissa henkilöstö-, koulutus- ja johtamistehtävistä kotimaisissa ja kansainvälisissä yrityksissä. Yhdeksi voitettavaksi haasteeksi Riitta ottaa digitaaliset kohtaamiset hybridityössä ja monipaikkaisessa työskentelyssä. Riitta Hyppäsen intohimona on työelämän kehittäminen uudistumisen, muutosten ja kasvun kautta. Valmentava johtamisote ja työote ovat yksi keino onnistumisiin.