

DIGIAJAN YHTEISTYÖSTÄ YHTEISEEN TYÖHÖN -HANKE JÄRJESTÄÄ

YHTEISTYÖSTÄ YHTEISEEN TYÖHÖN MUUTOSTILANTEISSA, UUDET TOIMINTATAVAT

tiistai 22.3.2022 klo 9.00–12.00

klo 9.00–9.10	Koulutuksen esittelyä, projektikoordinaattorit
klo 10.30–10.45	Työn murroksen aiheuttamat tarpeet ja toiveet, HTT Krista Kohtakangas
klo 10.30–10.45	Tauko
klo 10.45–12.00	Työskentely jatkuu Krista Kohtakankaan johdolla.

tiistai 5.4.2022 klo 9.00–12.00

klo 9.00 – 10.00	Välittävä ja resilientti työyhteisö – yksilöllisiä ja yhteisöllisiä voimavaroja kehittämässä, HTT Krista Kohtakangas
klo 10.00–10.30	Yksin puurtamisesta kohti yhdessä onnistumisia. Valmentava ote yksilöllisyyden vahvistajana, kehittämispäällikkö Kati Toikka, Järvenpään kaupunki
klo 10.30–10.45	Tauko
klo 10.45–12.00	Työskentely jatkuu Krista Kohtakankaan johdolla

tiistai 19.4.2022 klo 9.00–12.00

klo 9.00–10.00	Yhdessä ideoiden, yhdessä rakentaen, rohkeasti kohti uusia toimintatapoja, HTT Krista Kohtakangas
klo 10.00–10.30	Tulevaisuuteen johtaminen-case Hollola, henkilöstöpäällikkö Minna Hutko Hollolan kunta
klo 10.30–10.45	Tauko
klo 10.45–12.00	Työskentely jatkuu Krista Kohtakankaan johdolla

Työhyvinvoinnin ja johtamisen asiantuntija, HTT KRISTA KOHTAKANGAS tarkasteli väitöksessään välittävää johtajuutta ja myötätuntoista kohtaamista työelämässä. Kohtakankaalla on tutkimuksen tekemisen lisäksi kokemusta myös opettamisesta ja uravalmentajana toimimisesta. Krista Kohtakangasta kiinnostaa erityisesti positiivisen psykologian hyödyntäminen työelämän kehittämisessä sekä digityöhyvinvointi

Lisätietoja koulutuksesta ja ilmoittautuminen [tästä linkistä](#). Osallistumislinkki lähetetään ilmoittautujille päivää ennen koulutustapahtumaa. Koulutuskokonaisuuden toteuttamiseen on saatu rahoitusta Opetushallitukselta ja se on osallistujille ilmainen. Katso kaikki koulutukset ja tapahtumat opistopiirin sivuilta www.meripohjolanopistopiiri.fi. Kysy lisää Meri-Pohjola opistopiirin projektikoordinaattoreilta: tarja.takala-hotti@eduouka.fi, sari.sotaheimo@ouka.fi ja omar.ikni@eduouka.fi.

Digiajan yhteistyöstä yhteiseen työhön (DYTT) – hanke järjestää tilaisuuksia, jotka edistävät digiosaamista ja itsensä johtamista muutoksessa, oman hyvinvointiosaamisen ja kestävä elämäntavan vahvistamista sekä kokeilukulttuurin edistämistä digitalisoituvassa toimintaympäristössä.

Hankkeen koulutuskokonaisuuteen kuuluu viisi koulutusosaa:

1. Etä- ja digityön filosofia, 1 op
2. Oppilaitosjohton hyvinvointi ja vahvistuminen esimies- ja etätyössä, 1op
3. Esimiestyö etätyö- ja digiaikana, 1op
4. Yhteistyöstä yhteiseen työhön muutostilanteissa, uudet toimintatavat, 1op
5. Esimiehen opas digiajan johtamistyöhön, 1op

