

DIGIAJAN YHTEISTYÖSTÄ YHTEISEEN TYÖHÖN -HANKE JÄRJESTÄÄ JOHTAMINEN JA YHTEISÖLLINEN KEHITTÄMINEN DIGIAIKANA 5 OP

Laajuus	5 op, mahdollisuus suorittaa kokonaan tai osia kokonaisuudesta
Toteutusaika	kevät–syksy 2022
Opetusmenetelmät	Verkkotyöskentely (Teams), lähiopetus mahdollisuuksien mukaan (luennot, ryhmätyöskentely, työpajat), ohjauksellinen tehtävä työelämässä, kirjallisuus. Ryhmätyöskentely tapahtuu oppilaitosmuodoittain.
Kohderyhmä	Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen rehtorit, muut johtohenkilöt sekä esimiesvastuussa olevat opettajat.
Arviointi	Osaamisen osoittaminen oman ja työyhteisönsä hyvinvoinnin edistämässä.

Koulutuksen tuloksena syntyy johtamisosaamiseen ja yhteisölliseen kehittämiseen tarvittavia toimintatapoja, materiaaleja ja hyviä käytänteitä. Johtamisen ja johtajuuden ammattitaito digitalisaatiossa lisääntyy.

Kouluttajina ovat mm. professori Juha T. Hakala (JY), KT yliopisto-opettaja Heli Kiema-Junes (OY), vararehtori Raija Näppä (Osao), tutkija Frank Martela (Aalto-yliopisto) akatemiaprofessori Katariina Salmela-Aro (HY), työhyvinvoinnin ja johtamisen asiantuntija, HTT Krista Kohtakangas (LY), kouluttaja ja opetusteknologijaohtaja Teemu Moilanen (IlonaIT)

Koulutukseen on jatkuva ilmoittautuminen. Voit ilmoittautua koulutukseen [tästä linkistä](#). Osallistumislinkki lähetetään ilmoittautujille päivää ennen koulutustapahtumaa. Ohjelma täydentyy koulutuksen edetessä. Koulutuskokonaisuus on ilmainen osallistujille ja toteuttamiseen on saatu rahoitusta Opetushallitukselta.

Lisätietoja opistopiirin sivuilta www.meripohjolanopistopiiri.fi ja Meri-Pohjola opistopiirin projektikoordinaattoreilta: Tarja Takala-Hotti, Sari Sotaheimo ja Omar Ikni.

KOULUTUSKOKONAISUUDET:

**1. Etä- ja digityön filosofia,
1 op**

**2. Oppilaitosjohdon
hyvinvointi ja
vahvistuminen esimies-
ja etätyössä, 1 op**

**3. Esimiestyö etätyö- ja
digiaikana,
innovatiivinen
digijohtaminen, 1 op**

**4. Yhteistyöstä yhteiseen
työhön
muutostilanteissa, uudet
toimintatavat, 1 op**

**5. Esimiehen opas
digiajan johtamistyöhön,
1 op**

MERI-POHJOLAN OPISTOPIIRI

www.meripohjolanopistopiiri.fi

Tarja Takala-Hotti
tarja.takala-hotti@eduouka.fi

Sari Sotaheimo
sari.sotaheimo@ouka.fi

Omar Ikni
omar.ikni@eduouka.fi

DIGIAJAN YHTEISTYÖSTÄ YHTEISEEN TYÖHÖN -HANKE JÄRJESTÄÄ JOHTAMINEN JA YHTEISÖLLINEN KEHITTÄMINEN DIGIAIKANA 5 OP KOULUTUSKOKONAISUUDET:

1. ETÄ- JA DIGITYÖN FILOSOFIA 1 OP

Professori Juha T. Hakala, Jyväskylän yliopisto

18.2.2022 klo 9.30–10.30 Professori Juha T. Hakala: *Toisin katselun taito on tarpeellinen, mutta ei helppoa*. Luento on osa 18.2.22 toteutettavaa Taidetreffit-päivää. Luennon tallenne lähetetään osallistujille.

29.3.2022 klo 9.00–12.00 Vähemmän on enemmän, vuorovaikutuksellinen luento.

5.8.2022 klo 10.00–12.00 Kirjallisuuspiiri. Kirjalista saatavilla 29.3. olevassa tilaisuudessa sekä projektikoordinaattoreilta.

2. OPPILAITOSJOHDON HYVINVOINTI JA VAHVISTUMINEN ESIMIES- JA ETÄTYÖSSÄ 1 OP

KT yliopisto-opettaja Heli Kiema-Junes, vararehtori Raija Näppä, akatemiaprofessori Katariina Salmela-Aro, tutkija yliopistonlehtori Frank Martela, valmentaja Riitta Hyppänen

16.3.2022 klo 9.00–12.00 *Työhyvinvoinnin edistäminen etätyössä – ja johtamisessa*, KT yliopisto-opettaja Heli Kiema-Junes (OY). *Myönteisyys ja arvostava kohtaaminen luo turvallisuutta työyhteisössä*, vararehtori Raija Näppä (Osao).

12.4.2022 klo 9.00–12.00 *Rehtoribarometri 2021*, akatemiaprofessori Katariina Salmela-Aro (HY). *Sisäisen motivaation ja työhyvinvoinnin vahvistaminen työn imun kautta*, tutkija, yliopistonlehtori Frank Martela (Aalto-yliopisto).

3.5.2022 klo 12.00–15.30 *Tulevaisuusorientoitunut muutos- ja kriisijohtaminen -haaste johtamiselle ja hyvinvoinnille*, valmentaja Riitta Hyppänen, CM & HR Consulting Oy.

3. ESIMIESTYÖ ETÄTYÖ- JA DIGIAIKANA, INNOVATIIVINEN DIGIJOHTAMINEN 1 OP

Opetusteknologijaohtaja, kouluttaja Teemu Moilanen, Ilona IT

Kokonaisuus toteutetaan syyslukukaudella 2022. Koulutuksessa käydään läpi erilaisia digitalisaatioon liittyviä tapoja, toimintoja ja mahdollisuuksia, joiden avulla pyritään lisäämään esimiesten hyvinvointia ja jaksamista.

4. YHTEISTYÖSTÄ YHTEISEEN TYÖHÖN MUUTOSTILANTEISSA, UUDET TOIMINTATAVAT 1 OP

Työhyvinvoinnin ja johtamisen asiantuntija, HTT Krista Kohtakangas, Lapin yliopisto

22.3.2022 klo 9.00–12.15 *Työn murroksen aiheuttamat tarpeet ja toiveet yhteiselle työlle*. Luennot ja työpajat oppilaitosmuodoittain.

5.4.2022 klo 9.00–12.15 *Välittävä ja resilientti työyhteisö – yksilöllisiä ja yhteisöllisiä voimavaroja kehittämässä*. Luennot ja työpajat oppilaitosmuodoittain.

19.4.2022 klo 9.00–12.15 *Yhdessä ideoiden, yhdessä rakentaen, rohkeasti kohtausia toimintatapoja*. Luennot ja työpajat oppilaistomuodoittain.

5. ESIMIEHEN OPAS DIGIAJAN JOHTAMISTYÖHÖN YHTEISTYÖSSÄ REHTOREIDEN JA ESIHENKILÖIDEN KANSSA 1 OP

FM projektikoordinaattori Omar Ikni, Meri-Pohjolan opistopiiri

Kokonaisuus toteutetaan syyslukukaudella 2022. Olemassa olevien digioppaiden arviointi ja esimiehen digioppaan kokoaminen osallistavin keinoin. Aikataulu tarkentuu myöhemmin.

KOULUTTAJAESITTELYT



Professori, kasvatustieteilijä ja filosofi JUHA T. HAKALA tunnetaan opettajankouluttajana ja opinnäytetöiden ohjaamisen asiantuntijana. Viime vuosina Hakala on ollut esillä yhteiskuntaa, erityisesti työelämän muutosta ja tilaa koskevilla kannanotoillaan. Juha T. Hakalaa pidetään myös kohtuullistamisen puolestapuhujana. Hakala on palkittu mm. opetusministeriön valtakunnallisella aikuiskoulutuksen laatupalkinnolla ja Suomen tietokirjailijoiden oppikirjapalkinnolla. Hakala on käsitellyt kirjoissaan muun muassa kasvatusta, koulutusta, luovuutta ja luovan prosessin tukemista.



HELI KIEMA-JUNES toimii yliopisto-opettajana psykologian yksikössä Oulun yliopistolla ja on väitellyt vuorovaikutuksen merkityksestä työn imulle ja työuupumukselle. Opetus- ja tutkimusaiheet liittyvät työ- ja organisaatiopsykologiaan.



Vararehtori RAIJA NÄPPÄ on myös positiivisen johtamisen mentori. Positiivinen johtaminen on Näpän mukaan kasvutarina, jonka käsikirjoitus tehdään tiimityönä. Johtamisessa saa antaa itsensä alttiiksi, niin tunteiden kuin osaamisenkin osalta, eikä huumoriakaan kannata unohtaa. Näppä uskoo siihen, että mistä nauttii ja mihin uskoo, se tarttuu myös muihin. Raija Näpälle tie johtajaksi on ollut tietoinen valinta, ja kokemusta löytyy sekä yksityiseltä että julkiselta sektorilta, erityisesti ammatillisen koulutuksen pedagogisesta ja hanketoiminnan johtamisesta.



KATARIINA SALMELA-ARO on Helsingin yliopiston akatemiaprofessori kasvatustieteen alalla. Hänen painotuksensa kasvatustieteessä on psykologia. Salmela-Aro on yhdessä aivotutkija, professori Minna Huotilaisen ja australialaisen professori Philip Rileyn kanssa tehnyt tutkimuksen rehtoreiden hyvinvoinnista ja terveydestä. Rehtoribarometri-tutkimus julkaistiin vuoden 2021 lopulla.



FRANK MARTELA on tuplatohtori, filosofi ja tietokirjailija, joka toimii yliopistonlehtorina Aalto-yliopistolla ja valmentajana Filosofian Akatemia Oy:ssä. Hänen tuorein tietokirjansa, Elämän tarkoitus, on käännetty 25 eri kielelle. Frank Martela tarkastelee motivaation perimmäisiä tekijöitä ja onnellisuuden ja merkityksellisen elämän mysteereitä sekä yleisinhimillisellä tasolla että sovellettuna työelämään. Frank Martela tarjoaa tutkittuja ja toimivia keinoja innostuksen, tahdonvoiman, merkityksen ja sisäisen motivaation vahvistamiseksi. Martelaa kiehtovat niin ihmisen motivaation perimmäiset tekijät kuin onnellisuuden ja merkityksellisen elämän mysteeritkin.



RIITTA HYPPÄNEN on ihmisosaaja, työelämän uudistaja ja luotettu kumppani työyhteisöjen ja niiden johtamisen kehittämisessä. Ennen yrityksen CM & HR Consulting Oy:n perustamista Riitta toimi monipuolisissa henkilöstö-, koulutus- ja johtamistehtävistä kotimaisissa ja kansainvälisissä yrityksissä. Yhdeksi voitettavaksi haasteeksi Riitta ottaa digitaaliset kohtaamiset hybridityössä ja monipaikkaisessa työskentelyssä. Riitta Hyppäsen intohimona on työelämän kehittäminen uudistumisen, muutosten ja kasvun kautta. Valmentava johtamisote ja työote ovat yksi keino onnistumisiin.



Opetusteknologiajohtaja ja kouluttaja TEEMU MOILANEN toimii IlonaIT:ssä (TVT-strategiat, oppiminen ja teknologia, luova tuottaminen, ohjelmointi VR-maailmat, Minecraft), jossa työskennellään IT-ympäristön johtavien tuotteiden, ratkaisujen ja hankinnan parissa. Ilonalaiset ovat olleet jo 10 vuoden ajan oppimisen teknologian, ohjelmistojen, etätöyön ja teknologia-alan koulutusten asiantuntijoita.



Työhyvinvoinnin ja johtamisen asiantuntija, HTT KRISTA KOHTAKANGAS tarkasteli väitöksessään välittävää johtajuutta ja myötätuntoista kohtaamista työelämässä. Kohtakankaalla on tutkimuksen tekemisen lisäksi kokemusta myös opettamisesta ja uravalmentajana toimimisesta. Krista Kohtakangasta kiinnostaa erityisesti positiivisen psykologian hyödyntäminen työelämän kehittämisessä sekä digityöhyvinvointi.



Projektikoordinaattori OMAR IKNI on toiminut useissa hankkeissa, joiden tarkoituksena on ollut vahvistaa kansalaisten digitaitoja. Ikni on valmistunut filosofian maisteriksi pääaineena tietojenkäsittelytieto. Hänen mukaansa tiedonhallinnan, elinikäisen oppimisen, vuorovaikutuksen sekä itsensä johtamisen taidot korostuvat digiajassa.